

Fecha de realización de la prueba: 30 de septiembre de 2023

**PRIMER EJERCICIO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS DE ACCESO A PERSONAL TÉCNICO LABORAL FIJO
GRUPO A DERECHO DEL COMITÉ ECONÒMIC I SOCIAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

CONVOCATORIA 01/OPE 2023

PLANTILLA DE RESPUESTAS

Nº DE PREGUNTA	RESPUESTA	Nº DE PREGUNTA	RESPUESTA	Nº PREGUNTA	RESPUESTA
1	D	31	A	61	C
2	D	32	B	62	A
3	A	33	D	63	C
4	C	34	B	64	C
5	B	35	D	65	B
6	A	36	C		
7	B	37	A		
8	A	38	B		
9	C	39	B		
10	B	40	C		
11	D	41	B		
12	B	42	A		
13	C	43	A		
14	A	44	D		
15	A	45	C		
16	D	46	D		
17	A	47	D		
18	B	48	C		
19	B	49	C		
20	A	50	A		
21	C	51	C		
22	D	52	C		
23	B	53	B		
24	B	54	B		
25	B	55	D		
26	B	56	C		
27	A	57	A		
28	D	58	D		
29	C	59	D		
30	A	60	D		

***PRIMER EJERCICIO DE PRUEBAS
SELECTIVAS DE ACCESO A PERSONAL
TÉCNICO LABORAL FIJO DEL CES CV
GRUPO A***

DERECHO

CONVOCATORIA 01/OPE 2023

TIEMPO DE REALIZACIÓN: 75 MINUTOS

30 de septiembre de 2023

1. El artículo 42 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, en relación con el funcionamiento electrónico en el ejercicio de la competencia en la actuación administrativa automatizada, indica que cada administración pública podrá determinar los supuestos de utilización de los siguientes sistemas de firma electrónica:

A) Sello electrónico de la Administración General del Estado, basado en certificado electrónico reconocido o cualificado que reúna los requisitos exigidos por la legislación europea de firma electrónica.

B) Código seguro de verificación vinculado a la Administración General del Estado, en los términos y las condiciones establecidos, permitiéndose, en todo caso, la comprobación de la integridad del documento mediante el acceso a la sede electrónica correspondiente.

C) Sello electrónico de la Administración pública española, basado en certificado electrónico reconocido o cualificado que reúna los requisitos exigidos por la legislación de firma electrónica.

D) Código seguro de verificación vinculado a la Administración pública, órgano, organismo público o entidad de derecho público, en los términos y las condiciones establecidos, permitiéndose, en todo caso, la comprobación de la integridad del documento mediante el acceso a la sede electrónica correspondiente.

2. Señale cuál de los enunciados es correcto, de acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española de 1978:

A) La Constitución Española reconoce y protege el derecho a la producción y creación artística, sin más limitación que el respeto al derecho al honor.

B) Toda persona detenida ha de ser informada en el plazo máximo de 72 horas de las razones de su detención.

C) Los partidos políticos expresan el pluralismo político y la diversidad territorial del Estado español.

D) El ejercicio del derecho de reunión requerirá comunicación previa a la autoridad cuando la reunión se realice en lugares de tránsito público.

3. Los actos administrativos que dicten las administraciones públicas serán nulos de pleno derecho:

A) Cuando los dicte un órgano manifiestamente incompetente por razón del territorio.

B) Cuando incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico.

C) Cuando incurran en desviación de poder.

D) Cuando los dicte un órgano incompetente por razón de la jerarquía.

4. De acuerdo con el artículo 80 del Estatut d'Autonomia, la Generalitat, en el ámbito de sus competencias, para hacer posible la vida profesional y familiar a toda persona trabajadora garantizará:

- A) A no ser protegida por la ley frente al despido motivado por la maternidad.
- B) A ningún permiso retribuido por causa de maternidad en forma que determine la ley.
- C) A ser protegida por la ley frente al despido motivado por la maternidad.
- D) A ningún permiso parental con motivo de nacimiento de un hijo. También por motivo de adopción se tendrá derecho a un permiso parental proporcionado.

5. Señale la respuesta INCORRECTA. En relación con la vigencia temporal de las normas legales:

- A) Toda norma jurídica escrita debe ser publicada para que su mandato normativo resulte cognoscible a los ciudadanos.
- B) Una vez publicada la disposición normativa siempre entra en vigor de forma inmediata, tras su publicación en el boletín oficial correspondiente.
- C) Las leyes son tendencialmente permanentes, pero existen supuestos en los que la propia ley establece un periodo de vigencia determinado.
- D) La ley permanecerá en vigor mientras no se dicte una nueva ley que la contradiga o derogue.

6. De conformidad con la Ley 10/2017, de 11 de mayo, de la Generalitat, por la que se regula la iniciativa legislativa popular ante Les Corts, cualquier iniciativa legislativa popular debe contar con un mínimo de:

- A) 10.000 firmas de personas que den su apoyo a la proposición de ley, recogidas y autenticadas.
- B) 25.000 firmas de personas que den su apoyo a la proposición de ley.
- C) 15.000 firmas de personas que den su apoyo a la proposición de ley, recogidas y autenticadas.
- D) 50.000 firmas de personas que den su apoyo a la proposición de ley.

7. De conformidad con el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, la presentación de proposiciones de ley ante la Mesa del Congreso es una función de:

- A) El presidente o presidenta de la Generalitat.
- B) Les Corts.
- C) El Consell.
- D) El secretario o secretaria del Consell.

8. Las fundaciones del sector público de la Generalitat tienen la caracterización o configuración siguiente:

- A) Tienen personalidad jurídica de naturaleza privada, en ningún caso disponen de facultades que impliquen el ejercicio de potestades administrativas, y el conjunto de sus derechos y obligaciones de carácter económico tendrán siempre naturaleza privada.
- B) Deben constituirse de forma inicial, con una aportación mayoritaria, directa o indirecta, del Consell o, en su defecto, del Gobierno de España o de la Comisión Europea.
- C) El patrimonio de la Fundación debe estar integrado en más de un 60 % por bienes o derechos aportados o cedidos por sujetos integrantes de la Administración de la Generalitat o de su sector público instrumental de carácter permanente.
- D) La mayoría de derechos de voto de su patronato corresponde a representantes de la Administración de la Generalitat o de su sector público instrumental; no obstante, se deberá reservar un 25 % de derechos de voto a representantes de la Administración periférica del Estado.

9. De los siguientes entes, aunque puedan encontrarse bajo la dependencia o vinculación de la Administración de la Generalitat o de otros entes de su sector público, no forman parte del sector público instrumental de la Generalitat:

- A) Las entidades públicas empresariales de la Generalitat.
- B) Las sociedades mercantiles de la Generalitat.
- C) Las universidades públicas y privadas del sistema universitario de la Generalitat.
- D) Las fundaciones del sector público de la Generalitat.

10. La Ley del Consell, en su artículo 53, regula la delegación en el Consell de la potestad de dictar normas con rango de ley con una serie de excepciones. Indique cuál de estas excepciones es INCORRECTA.

- A) Las que afecten al régimen electoral.
- B) Las que no requieran de una mayoría cualificada para su aprobación.
- C) Las que afecten al ordenamiento institucional básico de la Comunitat Valenciana o al régimen jurídico de su administración pública.
- D) Las que afecten al desarrollo de los derechos fundamentales y de las libertades públicas.

11. Señale, de los enumerados a continuación, quién NO está legitimado para interponer un recurso contencioso-administrativo:

- A) Las personas físicas o jurídicas que ostentan un derecho o interés legítimo.
- B) El Ministerio Fiscal.
- C) Las entidades locales territoriales, para impugnar actos y disposiciones que afecten al ámbito de su autonomía.
- D) Un órgano adscrito a la administración autora del acto, salvo que se autorice expresamente por una ley.

12. En el proceso contencioso-administrativo, el emplazamiento de la Administración se entenderá efectuado:

- A) Por la citación al acto de la vista.
- B) Por la reclamación del expediente administrativo.
- C) Por la notificación de la recepción del expediente administrativo.
- D) Por la notificación del auto de admisión del recurso contencioso-administrativo.

13. Se consideran contratos administrativos, de acuerdo con los dispuesto en la Ley de contratos del sector público (LCSP):

- A) Todos los contratos que celebra una administración pública.
- B) Todos los contratos celebrados por un poder adjudicador.
- C) Los contratos de obra, concesión de obra, suministros y servicios celebrados por una administración pública, salvo las excepciones previstas por la ley.
- D) Los contratos celebrados por entidades del sector público que siendo poder adjudicador no reúnan la condición de administraciones públicas.

14. De acuerdo con Ley 9/2017, de contratos del sector público, se considera contrato de servicios:

A) Aquellos cuyo objeto son prestaciones de hacer consistentes en el desarrollo de una actividad o dirigidas a la obtención de un resultado distinto de una obra o suministro, incluyendo aquellos en que el adjudicatario se obligue a ejecutar el servicio de forma sucesiva y por precio unitario.

B) Aquellos cuyo objeto son la ejecución de una obra, aislada o conjuntamente, con la redacción del proyecto.

C) Aquellos cuyo objeto son la adquisición, el arrendamiento financiero, o el arrendamiento, con o sin opción de compra, de productos o bienes muebles.

D) Aquellos en cuya virtud uno o varios poderes adjudicadores encomiendan a título oneroso a una o varias personas, naturales o jurídicas, la gestión de un servicio cuya prestación sea de su titularidad o competencia, y cuya contrapartida venga constituida bien por el derecho a explotar los servicios objeto del contrato o bien por dicho derecho acompañado del de percibir un precio.

15. Según el artículo 13 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell:

A) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad ejecutiva y reglamentaria y dirige la Administración de la Generalitat.

B) El Consell es el órgano personal que ostenta la potestad ejecutiva y reglamentaria y dirige la Administración de la Generalitat.

C) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad legislativa y reglamentaria y dirige la Administración de la Generalitat.

D) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad ejecutiva y reglamentaria y no dirige la Administración de la Generalitat.

16. Señale la respuesta correcta, de conformidad con lo dispuesto en la Ley del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV):

- A) Con carácter general, el Pleno del Comité adoptará sus acuerdos por mayoría favorable de tres quintos del número legal de sus miembros.
- B) El mandato de quienes integran el Comité, incluida la persona que ejerza su presidencia, será de cinco años, renovable por periodos de igual duración, y comenzará a computarse desde el día de la toma de posesión.
- C) Entre las funciones del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana está la de elaborar y elevar anualmente al Consell y a Les Corts, durante el segundo semestre del año, una memoria en la que se expongan sus consideraciones sobre la situación socioeconómica y laboral valenciana.
- D) El plazo para la emisión de los dictámenes del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana nunca será inferior a 15 días, salvo que el Consell haga constar su urgencia, en cuyo caso, el plazo no podrá ser inferior a 10 días.

17. Las personas expertas del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana:

- A) No forman parte de ninguno de los grupos del Comité previstos por la Ley 1/2014, de 28 de febrero, del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana.
- B) Son nombrados por el Consell a propuesta de alguna persona titular de las consellerías competentes en materia de economía, hacienda, empleo, bienestar social y agricultura.
- C) Deben conocer y ser expertas en asuntos pertenecientes al ámbito formal de competencias del Comité.
- D) Deben acreditar ante el Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana su carácter de personas expertas.

18. Según dispone el artículo 6 de la Ley 8/2010, de régimen local de la Comunitat Valenciana, el procedimiento administrativo de deslinde de términos municipales en la Comunitat Valenciana tiene el régimen jurídico siguiente:

- A) Debe iniciarse de oficio por el Instituto Nacional de Administración Pública, aunque su resolución corresponda a la Generalitat.
- B) Puede iniciarse de oficio por la consellería competente en materia de régimen local, o por alguno de los ayuntamientos directamente afectados.
- C) Debe contar con el dictamen vinculante del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana para certificar la viabilidad económica y financiera del deslinde.
- D) Debe contar con el dictamen vinculante del Consejo Económico y Social de España, dado que el diseño del mapa estatal es competencia estatal.

19. De conformidad con los artículos 151 y 152 de la Ley 8/2010, de régimen local de la Comunitat Valenciana, y en lo que concierne a la caracterización de la Comisión Mixta de Cooperación entre la Generalitat y la Federació Valenciana de Municipis i Províncies:

- A) Está integrada de forma paritaria por representantes de la Generalitat y de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, que constituyen la mayoría frente a la parte integrada por representantes del Estado.
- B) Informa preceptivamente acerca de las iniciativas legislativas en materia de régimen local.
- C) Está legitimada para promover los conflictos en defensa de la autonomía local formulados ante el Tribunal Constitucional que afecten a la Comunitat Valenciana.
- D) Puede informar, con carácter facultativo, sobre las normas reglamentarias, así como los planes o programas de la Generalitat que afecten específicamente a competencias propias de las entidades locales de la Comunitat Valenciana.

20. Según la Ley de contratos del sector público, el recurso especial en materia de contratación:

- A) Se interpone potestativamente con anterioridad al recurso contencioso-administrativo, sin que proceda la interposición de recursos administrativos ordinarios.
- B) Permite la impugnación de cualquier acto de un procedimiento de adjudicación de un contrato sujeto a regulación armonizada.
- C) Es de interposición obligatoria, antes de acudir a la jurisdicción contencioso-administrativa.
- D) La legitimación activa para su interposición corresponde únicamente a los licitadores que han participado en el procedimiento.

21. Según el artículo 6 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, los órganos ejecutivos competentes en materia de función pública son:

- A) El Consell, la consellera o conseller en materia de función pública y la concejalía de función pública de cada ayuntamiento.
- B) El Consell, la consellera o conseller en materia de función pública y las diputaciones provinciales.
- C) El Consell, la consellera o conseller en materia de función pública y el Consell Interdepartamental de Retribucions.
- D) El Consell, la consellera o conseller en materia de función pública y el IVAP.

22. Según dispone el Decreto legislativo 1/2021, de 18 de junio, del Consell, de aprobación del texto refundido de la Ley de ordenación del territorio, urbanismo y paisaje, la ordenación estructural del municipio:

A) Es el instrumento de ordenación territorial que desarrolla, en ámbitos territoriales concretos o en ámbitos sectoriales específicos, los objetivos, principios y criterios de la Estrategia Territorial de la Comunitat Valenciana.

B) Desarrolla y concreta la ordenación estratégica y regula el uso detallado del suelo y la edificación.

C) Es el instrumento marco de la ordenación del territorio en el ámbito autonómico y tiene como finalidad la consecución de un territorio integrador en lo social, respetuoso en lo ambiental y competitivo en lo económico.

D) Define el modelo territorial y urbanístico del municipio, coordina y regula la localización espacial de los usos generales en todo el territorio municipal, clasifica el suelo, establece las condiciones básicas para su desarrollo y sostenibilidad, y define zonas de distinta utilización del suelo, vertebrándolas mediante la infraestructura verde y la red primaria de dotaciones públicas.

23. Según lo dispuesto en el artículo 225 del texto refundido de la Ley de ordenación del territorio, urbanismo y paisaje, en el caso de obras terminadas sin licencia o sin ajustarse a sus determinaciones:

A) El plazo de caducidad de la acción de restauración de la legalidad urbanística de la Administración es de 4 años.

B) El plazo de caducidad de la acción de restauración de la legalidad urbanística de la Administración es de 15 años.

C) El plazo de la acción de restauración de la legalidad urbanística de la Administración es indefinido.

D) El plazo de caducidad de la acción de restauración de la legalidad urbanística de la Administración es de 10 años.

24. Señale la respuesta correcta de conformidad con el Decreto 180/2015, de 16 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana:

A) El Pleno del Comité celebrará sesión ordinaria, al menos, una vez al mes, previa convocatoria por la persona que ostente la Presidencia, con una antelación mínima de 10 días.

B) La Junta Directiva del Comité podrá convocar sesiones extraordinarias cuantas veces sea necesario, ya sea por la persona que ostente la Presidencia, por iniciativa propia o a solicitud de dos de sus miembros, con expresión del orden del día y en un plazo máximo para su celebración de 5 días.

C) Las comisiones de trabajo o asesoras del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana se reunirán, al menos, una vez cada dos meses, teniendo encomendada la preparación de estudios, informes o dictámenes que hayan de ser posteriormente sometidos a la consideración del Pleno o, en su caso, a la Junta Directiva.

D) Solamente podrán constituirse comisiones de trabajo de carácter permanente, teniendo la condición de órgano colegiado del Comité.

25. De conformidad con el Decreto 180/2015, de 16 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana:

A) La persona que ejerza las funciones de Presidencia del Comité será nombrada y separada libremente por el Consell, previa consulta al Comité, debiendo obtener el respaldo de, al menos, dos tercios de las personas que integran el Comité.

B) La persona que ejerza las funciones de Secretaría del Comité será nombrada y separada libremente por el Consell, previa consulta al Comité, debiendo obtener el respaldo de, al menos, dos tercios de las personas que integran el Comité.

C) La persona que ejerza las funciones de Secretaría del Comité será nombrada y separada libremente por el Consell, previa consulta al Comité, debiendo obtener el respaldo de, al menos, tres cuartas partes de los miembros que integran el Comité.

D) La persona que ejerza las funciones de Presidencia del Comité será nombrada y separada libremente por el Consell, previa consulta al Comité, debiendo obtener el respaldo de, al menos, tres cuartas partes de los miembros del Comité.

26. Señale cuál de estos enunciados es correcto, de conformidad con la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

A) Reglamentariamente, se establecerán las condiciones en las que se puedan celebrar contratos de seguros o de servicios financieros afines en los que, al considerar al sexo como factor de cálculo de primas y prestaciones, se generen diferencias en las primas y prestaciones de las personas aseguradas.

B) Todos los tribunales y órganos de selección del personal de la Administración General del Estado responderán al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

C) En los procesos penales en los que las alegaciones de la parte actora se fundamenten en actuaciones discriminatorias por razón de sexo, corresponderá a la persona demandante probar la ausencia de discriminación en las medidas adoptadas y su proporcionalidad.

D) Las empresas con menos de 250 trabajadores no tienen obligación legal de elaborar e implantar planes de igualdad, pero pueden hacerlo de forma voluntaria, previa consulta a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras.

27. En lo que concierne a la distribución constitucional de competencias entre el Estado y las comunidades autónomas en materia laboral:

A) El Estado tiene la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las comunidades autónomas.

B) Las comunidades autónomas pueden regular elementos esenciales del contrato de trabajo con respecto al personal laboral de instituciones u órganos autonómicos, siempre que lo hagan mediante una ley del parlamento autonómico.

C) Las comunidades autónomas pueden plantear conflictos de competencia ante el Tribunal Constitucional para defender su competencia compartida en materia de legislación laboral.

D) Las comunidades autónomas pueden plantear ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos un recurso contra el Estado para defender sus competencias en materia laboral.

28. El procedimiento especial de tutela judicial de los derechos fundamentales de los trabajadores basado en los principios de preferencia y sumariedad:

- A) Se regula básicamente en la Ley reguladora de la jurisdicción social, sin perjuicio de las modalidades procesales que establezca la normativa autonómica para litigios que impliquen al personal laboral de la Administración de la respectiva comunidad autónoma.
- B) Puede intervenir el Ministerio Fiscal, excepto en los casos en que intervenga un sindicato como parte coadyuvante.
- C) No comprende el derecho de huelga.
- D) Puede activarse para recabar la tutela frente al acoso.

29. La tutela de los derechos laborales y de protección social ante el Tribunal Constitucional:

- A) No es posible, dado que los principios rectores de la política social y económica están excluidos del recurso de amparo.
- B) Sí que es posible, siempre que haya una ley previa de desarrollo de cada derecho laboral o de protección social, pues este tipo de derechos no es invocable directamente.
- C) Es posible en el supuesto de derechos fundamentales laborales como la huelga o el derecho de sindicación.
- D) No es posible en caso de tratamiento discriminatorio y de acoso laboral, pues el derecho al trabajo está excluido del recurso de amparo.

30. En cuanto a la caracterización de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- A) Es órgano colegiado asesor de las administraciones públicas y órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- B) Está integrada paritariamente por representantes de la Administración General del Estado, de las comunidades autónomas y de las entidades locales.
- C) Cuenta en su composición con un representante de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, con sede en Bilbao.
- D) Actúa como centro de referencia nacional en relación con las instituciones de la Unión Europea.

31. Frente a las situaciones de acoso laboral:

- A) Cabe activar la vía del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional a través del derecho fundamental a la integridad moral del artículo 15 de la Constitución.
- B) No es susceptible la formulación de un recurso de amparo constitucional, dado que la protección de la seguridad e higiene en el trabajo está reconocida como principio rector en el artículo 40.2 de la Constitución Española.
- C) Únicamente es posible activar la tutela judicial en vía civil, por afectar al derecho al honor, pero en ningún caso cabe recurrir en vía penal.
- D) Es posible alegar la protección prevista en la Carta Social Europea revisada de 1996, pese a ser una mera recomendación de la Unión Europea.

32. Según el artículo 3 de la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, el Plan estatal de sensibilización y prevención de la violencia recogerá, como mínimo, con carácter permanente, una serie de elementos, entre los que figuran:

- A) Que no contemple un amplio programa de formación complementaria y de reciclaje de los profesionales que intervienen en estas situaciones.
- B) Que esté dirigido tanto a hombres como a mujeres, desde un trabajo comunitario e intercultural, incluyendo el ámbito de las tecnologías de la información y el digital.
- C) Que no introduzca en el escenario social las nuevas escalas de valores basadas en el respeto de los derechos y libertades fundamentales y de la igualdad entre hombres y mujeres, así como en el ejercicio de la tolerancia y de la libertad dentro de los principios democráticos de convivencia, todo ello desde la perspectiva de las relaciones de género.
- D) Que no esté controlado por una comisión de amplia participación que ha de asegurar la presencia de las víctimas y su entorno, las instituciones, los profesionales, y de personas de reconocido prestigio social relacionado con el tratamiento de estos temas.

33. En la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, artículo 28 ter, se reconocen los derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Entre ellos, se contempla el derecho a la reparación y las medidas para garantizarlo, indicando que las administraciones públicas asegurarán que las víctimas tengan acceso efectivo a la indemnización que corresponda por los daños y perjuicios, que deberá garantizar la satisfacción económicamente evaluable por medio de unos conceptos. Indique cuál de los conceptos siguientes no está incluido:

- A) El daño físico y psicológico, incluido el daño moral y el daño a la dignidad.
- B) La pérdida de oportunidades, incluidas las oportunidades de educación, empleo y prestaciones sociales.
- C) El tratamiento terapéutico, social y de salud sexual y reproductiva.
- D) Los daños económicos y los gastos de manutención.

34. ¿Cuál de las siguientes formas no es un modo de terminación del procedimiento administrativo común, según la Ley 39/2015, de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas?

- A) Caducidad.
- B) Allanamiento.
- C) Desistimiento.
- D) Resolución.

35. Respecto a los proyectos normativos de la Generalitat:

- A) Pueden contener varias disposiciones derogatorias.
- B) Las disposiciones transitorias se incluyen en el texto ordenadamente antes de las disposiciones adicionales.
- C) La aplicación con carácter retroactivo de un proyecto normativo, en su caso, se hará constar en una disposición final.
- D) Las cláusulas de salvaguardia del rango de ciertas disposiciones normativas se harán constar en una disposición final.

36. Señale la respuesta errónea o incorrecta. De conformidad con el artículo 3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto de los trabajadores, los derechos y las obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan:

- A) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado.
- B) Por los convenios colectivos.
- C) Por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo, aunque puedan establecerse en perjuicio del trabajador condiciones menos favorables o contrarias a las disposiciones legales y convenios colectivos.
- D) Por los usos y costumbres locales y profesionales.

37. Señale la respuesta incorrecta. De conformidad con el artículo 8 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto de los trabajadores, en relación con la forma del contrato de trabajo:

- A) Deberá celebrarse siempre por escrito.
- B) Se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de la organización y dirección de otro, y el que lo recibe a cambio de una retribución de aquel.
- C) Deberán constar por escrito los contratos de trabajo cuando así lo exija una disposición legal; y en todo caso, los de prácticas, y para la formación y el aprendizaje; los contratos a tiempo parcial fijos-discontinuos y de relevo, y los contratos para la realización de una obra o servicio determinado.
- D) Deberán constar por escrito los contratos por tiempo determinado cuya duración sea superior a cuatro semanas, y los contratos de trabajo de los pescadores, de los trabajadores que trabajen a distancia y de los trabajadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.

38. Si fallece un miembro del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana antes de expirar su mandato:

- A) La vacante se dejará sin cubrir hasta la fecha en que hubiera expirado su mandato en caso de permanecer vivo.
- B) La vacante será cubierta por su suplente, en caso de que en su momento se hubiera designado suplente.
- C) La vacante será cubierta en todo caso a propuesta de la entidad u organización a la que representa la persona inicialmente nombrada en la misma forma establecida para su designación.
- D) El mandato de la nueva persona nombrada será de cuatro años desde el día de su toma de posesión.

39. Según el artículo 46.1 de la Ley 40/2015, y en relación con el archivo electrónico de documentos:

- A) Ninguno de los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible.
- B) Todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible.
- C) Todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios físicos, salvo cuando no sea posible.
- D) Algunos de los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible.

40. De conformidad con el artículo 38.4 de la Ley 40/2015 y en lo que concierne a la sede electrónica.

- A) Las sedes electrónicas dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones inseguras, siempre que sean necesarias.
- B) Las sedes electrónicas no dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras, siempre que sean necesarias.
- C) Las sedes electrónicas dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras, siempre que sean necesarias.
- D) Las sedes electrónicas dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras, siempre que sean innecesarias.

41. Los sujetos participantes en el ejercicio de la participación institucional de las organizaciones empresariales y sindicales representativas en la Comunitat Valenciana tienen los siguientes derechos a la luz de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat:

- A) Proponer, a través de las diputadas y diputados valencianos, iniciativas de ley orgánica para modificación del Estatuto de los Trabajadores.
- B) Conocer los anteproyectos de ley o los proyectos de normas reglamentarias de desarrollo de normas legales.
- C) Proponer al Consell, a través de la consellería competente, la elaboración de normas autonómicas que desarrollen el contenido esencial de la libertad sindical.
- D) Comparecer, a petición propia, ante la comisión parlamentaria competente de Les Corts en materia de diálogo social.

42. De acuerdo con la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, la Mesa de Diálogo Social de la Comunitat Valenciana:

- A) Tiene carácter tripartito y paritario y está constituida por representantes del Consell y las organizaciones sociales y empresariales más representativas en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.
- B) Es un órgano colegiado con personalidad jurídica que forma parte de la estructura interna del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana.
- C) Es un órgano colegiado con personalidad jurídica que forma parte de la estructura del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana.
- D) Es un órgano de participación institucional no permanente, pues su actuación depende de los avatares del diálogo social.

43. Los cinco principios de la buena gobernanza recogidos en el *Libro blanco sobre gobernanza de la Unión Europea* son:

- A) Apertura, participación, responsabilidad, eficacia y coherencia.
- B) Apertura, participación, responsabilidad, eficiencia y sostenibilidad.
- C) Inclusión, participación, responsabilidad, eficacia y sostenibilidad.
- D) Apertura, participación, igualdad, diligencia y coherencia.

44. Los objetivos de desarrollo sostenible (ODS):

- A) Fueron aprobados en 2015 por todos los estados miembros del Fondo Monetario Internacional.
- B) Son jurídicamente obligatorios.
- C) No se diferencian de los objetivos de desarrollo del milenio (ODM).
- D) Son 17 con 169 metas.

45. Según el artículo 6 del vigente VI Acuerdo de solución autónoma de conflictos laborales de la Comunitat Valenciana, ¿qué tipo de conflictos quedan excluidos del Acuerdo?

- A) Los conflictos colectivos de intereses y los conflictos colectivos jurídicos de interpretación.
- B) Los conflictos que den lugar a la convocatoria de una huelga o que se susciten sobre la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga.
- C) Los conflictos individuales de trabajo.
- D) Los conflictos en caso de desacuerdo entre la representación legal de las personas trabajadoras y de la empresa, en los supuestos de flexibilidad extraordinaria temporal, prevista en los convenios colectivos.

46. Las funciones de la Secretaría del Tribunal de Arbitraje Laboral vienen determinadas en el artículo 16 del VI Acuerdo de solución autónoma de conflictos laborales de la Comunitat Valenciana. ¿Cuál de estas funciones no está incluida?

- A) Convocar a los miembros del Tribunal y a los árbitros, así como a las partes en los procedimientos previstos.
- B) Levantar actas de las sesiones.
- C) Elaborar la memoria anual.
- D) No hacer certificaciones de las actas cuando se soliciten por cualquiera de las partes.

47. Los instrumentos del sistema de evaluación del desempeño del personal empleado público de la Generalitat Valenciana:

A) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, publicidad, objetividad, fiabilidad y relevancia de contenidos, utilidad, imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

B) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, fiabilidad y relevancia de contenidos, utilidad, imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

C) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, publicidad, fiabilidad y relevancia de contenidos, utilidad, imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

D) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, publicidad, objetividad, fiabilidad y relevancia de contenidos, de imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

48. De conformidad con el artículo 20 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, respecto a la información sobre contratos, ¿cuál de las aseveraciones siguientes es INCORRECTA?

A) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana debe publicar el grado de cumplimiento de las obligaciones sociales, medioambientales y laborales de los subcontratistas.

B) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana debe publicar el grado de cumplimiento de las obligaciones sociales, medioambientales y laborales de los adjudicatarios.

C) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana debe publicar el índice de solvencia a corto y largo plazo de los adjudicatarios.

D) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana debe publicar la identidad de los adjudicatarios.

49. La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo, en su artículo 2, indica los elementos que conforman las políticas activas de empleo. Señale cuál de los siguientes elementos enunciados NO se encuadra dentro de las mismas políticas.

- A) El conjunto de decisiones, medidas, servicios y programas orientados a contribuir a la mejora de la empleabilidad y reducción del desempleo.
- B) El conjunto de decisiones, medidas, servicios y programas orientados a la generación de trabajo decente.
- C) El conjunto de decisiones, medidas, servicios y programas orientados a la no consecución del objetivo de pleno empleo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 35 y 40 de la Constitución Española, y en el marco de la Estrategia Coordinada para el Empleo de la Unión Europea.
- D) El conjunto de decisiones, medidas, servicios y programas orientados al pleno desarrollo del derecho al empleo digno, estable y de calidad.

50. El ejercicio de la potestad reglamentaria permite, dentro de la Administración valenciana:

- A) A los secretarios autonómicos dictar instrucciones respecto a la organización interna de sus servicios.
- B) Establecer tasas parafiscales.
- C) Imponer sanciones sin necesidad de autorización expresa de una ley.
- D) Restringir, cuando así se considere necesario, derechos individuales.

51. La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo, en su artículo 2, recoge los elementos que conforman las políticas de protección frente al desempleo. Indique la respuesta correcta.

- A) Las políticas de contribución a la reducción del empleo.
- B) Las políticas de no protección frente al desempleo.
- C) El conjunto de prestaciones y subsidios orientados a la protección económica de las situaciones de desempleo.
- D) El conjunto de programas no orientados a la generación de trabajo decente.

52. Según el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, y con respecto al teletrabajo:

- A) La prestación de su servicio será incompatible con la modalidad presencial.
- B) Tendrá carácter voluntario e irreversible.
- C) La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen en dicha modalidad los medios tecnológicos necesarios para su actividad.
- D) No es de aplicación al personal laboral al servicio de las administraciones públicas.

53. Según el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, y con relación a la movilidad del personal laboral:

- A) No cabe la movilidad para el personal laboral.
- B) Se realizará de conformidad con lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto, por el sistema de movilidad del personal funcionario de carrera.
- C) En ningún caso se realizará por el sistema de movilidad del personal funcionario de carrera.
- D) Solo es posible en el ámbito de la Administración General del Estado.

54. De acuerdo con la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, los servicios sociales valencianos se regiran por una serie de principios rectores, entre ellos, los principios de carácter general y transversal, i dentro de éstos figuran los siguientes:

- A) Prevención, promoción de la autonomía y desarrollo personal y perspectiva comunitaria.
- B) Universalidad, responsabilidad pública y responsabilidad institucional en la atención.
- C) Eficiencia y eficacia, descentralización y equidad territorial.
- D) Orientación centrada en la persona, promoción de la intervención y la integración, y calidad y profesionalidad en la provisión de los servicios.

55. Señale el enunciado correcto, de conformidad con la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana:

A) El Catálogo de prestaciones del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales es el instrumento por el cual se identifica y determina el conjunto de características de las prestaciones garantizadas y condicionadas de la cartera de prestaciones del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales.

B) Se entiende por prestaciones garantizadas el conjunto de prestaciones del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales exigibles únicamente en caso de cumplimiento de los requisitos de acceso a las mismas y de disponibilidad presupuestaria.

C) Se entiende por prestaciones condicionadas el conjunto de prestaciones del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales que, cumpliendo con los requisitos de acceso, podrán ser exigibles como derecho subjetivo, contando para tal fin con créditos ampliables.

D) Las administraciones públicas incluidas en el Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales proveerán a las personas de las prestaciones previstas en esta ley, a través de las modalidades de gestión directa o por medios propios, gestión indirecta y acuerdos de acción concertada con entidades privadas de iniciativa social.

56. ¿Cuándo cesará el personal eventual, según la Ley de la función pública valenciana?

A) Cuando finalice su contrato.

B) Por la provisión del puesto correspondiente por funcionaria o funcionario de carrera.

C) Automáticamente cuando cese la autoridad a la que presta su función asesora o de confianza.

D) Después de un período máximo improrrogable de dos años, excepto si está al servicio de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad.

57. De acuerdo con el artículo 7 de la Ley 4/2021, de la función pública valenciana, la competencia para acordar la separación del servicio del personal funcionario de la Generalitat la tiene atribuida:

A) El Consell.

B) La consellera o conseller competente en materia de función pública.

C) La Comisión de Coordinación del Empleo Público.

D) La consellera o conseller competente en materia de justicia.

58. Señale la respuesta correcta de conformidad con la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana:

A) El Mapa de servicios sociales de la Comunitat Valenciana establecerá la organización territorial del sistema público valenciano de servicios sociales y será elaborado por el Consell, con la participación de las entidades locales y la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

B) Las áreas de servicios sociales son las demarcaciones territoriales en las que se desarrollarán actuaciones propias de la atención secundaria de carácter básico.

C) Las zonas básicas de servicios sociales son las demarcaciones territoriales en las que se desarrollarán actuaciones propias de la atención primaria de carácter específico.

D) Los departamentos de servicios sociales son las demarcaciones territoriales en las que se organizan las funciones propias de la atención secundaria, de acuerdo con los principios de coordinación, trabajo en red e interdisciplinariedad con la atención primaria.

59. Según la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, los instrumentos del sistema de evaluación del desempeño del personal empleado público:

A) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, publicidad, objetividad, fiabilidad y relevancia de contenidos, utilidad, imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

B) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, fiabilidad y relevancia de contenidos, utilidad, imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

C) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, publicidad, fiabilidad y relevancia de contenidos, utilidad, imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

D) Se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, publicidad, objetividad, fiabilidad y relevancia de contenidos, de imparcialidad y no discriminación, y se aplicarán sin menoscabo de los derechos del personal empleado público.

60. Según el artículo 9 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, general de sanidad:

- A) Los poderes privados deberán informar a los usuarios de los servicios del sistema sanitario público o vinculados a él, de sus derechos y de sus deberes.
- B) Los poderes públicos no deberán informar a los usuarios de los servicios del sistema sanitario público o vinculados a él, de sus derechos y de sus deberes.
- C) Los poderes públicos deberán informar a los usuarios de los servicios del sistema sanitario privado o vinculados a él, de sus derechos y de sus deberes.
- D) Los poderes públicos deberán informar a los usuarios de los servicios del sistema sanitario público o vinculados a él, de sus derechos y de sus deberes.

PREGUNTAS DE RESERVA

61. Según el artículo 24 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, general de sanidad:

- A) Las actividades privadas que, directa o indirectamente, puedan tener consecuencias negativas para la salud, serán sometidas por los órganos competentes a limitaciones preventivas de carácter administrativo, de acuerdo con la normativa básica del Estado.
- B) Las actividades públicas que, directa o indirectamente, puedan tener consecuencias negativas para la salud, serán sometidas por los órganos competentes a limitaciones preventivas de carácter administrativo, de acuerdo con la normativa básica del Estado.
- C) Las actividades públicas y privadas que, directa o indirectamente, puedan tener consecuencias negativas para la salud, serán sometidas por los órganos competentes a limitaciones preventivas de carácter administrativo, de acuerdo con la normativa básica del Estado.
- D) Las actividades públicas y privadas que, directa o indirectamente, puedan tener consecuencias positivas para la salud, serán sometidas por los órganos competentes a limitaciones preventivas de carácter administrativo, de acuerdo con la normativa básica del Estado.

62. El personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat Valenciana:

- A) Puede ser removido de un puesto al que accedió por concurso como consecuencia del resultado de una evaluación negativa del desempeño.
- B) No puede ser removido de su puesto de trabajo.
- C) Solo puede ser removido en caso de ocupar un puesto de trabajo de libre designación.
- D) Ante su remoción debe emitirse un certificado de servicios prestados.

63. De acuerdo con la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, respecto a las obligaciones de transparencia e información patrimonial del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV):

- A) No es necesario que el CES CV proporcione información sobre bienes inmuebles, puesto que no posee ningún inmueble en propiedad.
- B) El CES CV debe proporcionar información sobre los bienes inmuebles en los cuales tenga la condición de parte arrendataria.
- C) El CES CV debe informar, respecto a los inmuebles adscritos, de su localización y referencia catastral.
- D) No es necesario que el CES CV informe sobre la afectación de bienes inmuebles de dominio público.

64. NO es una obligación del código de conducta del personal empleado público de la Generalitat Valenciana:

- A) Mantener actualizada su formación y cualificación.
- B) Obedecer las instrucciones profesionales de sus superiores.
- C) Mantener un aspecto físico cuidado y aseado.
- D) Conocer las lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

65. Señale la afirmación INCORRECTA. El personal empleado público de la Generalitat Valenciana tiene derecho a:

- A) Formular propuestas o sugerencias para la mejora de la Administración.
- B) Optar de manera voluntaria e irreversible por el teletrabajo.
- C) La defensa jurídica por parte de la Administración en los procedimientos que se sigan ante cualquier orden jurisdiccional como consecuencia del ejercicio legítimo de sus funciones.
- D) Cambiar de puesto de trabajo por motivos de salud.

***PRIMER EXERCICI DE PROVES
SELECTIVES D'ACCÉS A PERSONAL
TÈCNIC LABORAL FIX DEL CES CV
GRUP A***

DRET

CONVOCATÒRIA 01/OPE 2023

QÜESTIONARI TIPUS TEST

TEMPS DE REALITZACIÓ: 75 MINUTS

30 de setembre de 2023

1. L'article 42 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, amb relació al funcionament electrònic en l'exercici de la competència en l'actuació administrativa automatitzada, indica que cada administració pública podrà determinar els supòsits d'utilització dels següents sistemes de signatura electrònica:

A) Segell electrònic de l'Administració General de l'Estat, basat en certificat electrònic reconegut o qualificat que reunisca els requisits exigits per la legislació europea de signatura electrònica.

B) Codi segur de verificació vinculat a l'Administració General de l'Estat, en els termes i les condicions establits, que permeten, en tot cas, la comprovació de la integritat del document mitjançant l'accés a la seu electrònica corresponent.

C) Segell electrònic de l'Administració pública espanyola, basat en certificat electrònic reconegut o qualificat que reunisca els requisits exigits per la legislació de signatura electrònica.

D) Codi segur de verificació vinculat a l'Administració pública, òrgan, organisme públic o entitat de dret públic, en els termes i les condicions establits, que permeten, en tot cas, la comprovació de la integritat del document mitjançant l'accés a la seu electrònica corresponent.

2. Indique quin dels enunciats és correcte, d'acord amb el que disposa la Constitució Espanyola de 1978:

A) La Constitució Espanyola reconeix i protegeix el dret a la producció i creació artística, sense més limitació que el respecte al dret a l'honor.

B) Tota persona detinguda ha de ser informada en el termini màxim de 72 hores de les raons de la seua detenció.

C) Els partits polítics expressen el pluralisme polític i la diversitat territorial de l'Estat espanyol.

D) L'exercici del dret de reunió requerirà comunicació prèvia a l'autoritat quan la reunió es realitzi en llocs de trànsit públic.

3. Els actes administratius que dicten les administracions públiques seran nuls de ple dret:

A) Quan els dicte un òrgan manifestament incompetent per raó del territori.

B) Quan incórreguen en qualsevol infracció de l'ordenament jurídic.

C) Quan incórreguen en desviació de poder.

D) Quan els dicte un òrgan incompetent per raó de la jerarquia.

4. D'acord amb l'article 80 de l'Estatut d'Autonomia, la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, per a fer possible la vida professional i familiar a tota persona treballadora garantirà:

- A) A no ser protegida per la llei enfront de l'acomiadament motivat per la maternitat.
- B) A cap permís retribuït per causa de maternitat en forma que determine la llei.
- C) A ser protegida per la llei enfront de l'acomiadament motivat per la maternitat.
- D) A cap permís parental amb motiu de naixement d'un fill. També per motiu d'adopció es tindrà dret a un permís parental proporcionat.

5. Indique la resposta INCORRECTA. Amb relació a la vigència temporal de les normes legals:

- A) Tota norma jurídica escrita ha de ser publicada perquè el seu mandat normatiu resulte cognoscible als ciutadans.
- B) Una vegada publicada la disposició normativa sempre entra en vigor de manera immediata, després de ser publicada en el butlletí oficial corresponent.
- C) Les lleis són tendencialment permanents, però existeixen supòsits en els quals la mateixa llei estableix un període de vigència determinat.
- D) La llei romandrà en vigor mentre no es dicte una nova llei que la contradiga o derogue.

6. De conformitat amb la Llei 10/2017, d'11 de maig, de la Generalitat, per la qual es regula la iniciativa legislativa popular davant Les Corts, qualsevol iniciativa legislativa popular ha de comptar amb un mínim de:

- A) 10.000 signatures de persones que donen el seu suport a la proposició de llei, recollides i autenticades.
- B) 25.000 signatures de persones que donen el seu suport a la proposició de llei.
- C) 15.000 signatures de persones que donen el seu suport a la proposició de llei, recollides i autenticades.
- D) 50.000 signatures de persones que donen el seu suport a la proposició de llei.

7. De conformitat amb l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, la presentació de proposicions de llei davant la Mesa del Congrés és una funció de:

- A) El president o presidenta de la Generalitat.
- B) Les Corts.
- C) El Consell.
- D) El secretari o secretària del Consell.

8. Les fundacions del sector públic de la Generalitat tenen la caracterització o configuració següent:

- A) Tenen personalitat jurídica de naturalesa privada, en cap cas disposen de facultats que impliquen l'exercici de potestats administratives, i el conjunt dels seus drets i obligacions de caràcter econòmic tindran sempre naturalesa privada.
- B) S'han de constituir de manera inicial, amb una aportació majoritària, directa o indirecta, del Consell o, en defecte d'això, del Govern d'Espanya o de la Comissió Europea.
- C) El patrimoni de la Fundació ha d'estar integrat en més d'un 60 % per béns o drets aportats o cedits per subjectes integrants de l'Administració de la Generalitat o del seu sector públic instrumental de caràcter permanent.
- D) La majoria de drets de vot del seu patronat correspon a representants de l'Administració de la Generalitat o del seu sector públic instrumental; no obstant això, caldrà reservar un 25 % de drets de vot a representants de l'Administració perifèrica de l'Estat.

9. Dels següents ens, encara que es puguen trobar sota la dependència o vinculació de l'Administració de la Generalitat o d'altres ens del seu sector públic, no formen part del sector públic instrumental de la Generalitat:

- A) Les entitats públiques empresarials de la Generalitat.
- B) Les societats mercantils de la Generalitat.
- C) Les universitats públiques i privades del sistema universitari de la Generalitat.
- D) Les fundacions del sector públic de la Generalitat.

10. La Llei del Consell, en l'article 53, regula la delegació en el Consell de la potestat de dictar normes amb rang de llei amb una sèrie d'excepcions. Indique quina d'aquestes excepcions és INCORRECTA.

- A) Les que afecten el règim electoral.
- B) Les que no requerisquen una majoria qualificada per a ser aprovades.
- C) Les que afecten l'ordenament institucional bàsic de la Comunitat Valenciana o el règim jurídic de la seua administració pública.
- D) Les que afecten el desenvolupament dels drets fonamentals i de les llibertats públiques.

11. Indique, dels enumerats a continuació, qui NO està legitimat per a interposar un recurs contenciós administratiu:

- A) Les persones físiques o jurídiques que ostenten un dret o interès legítim.
- B) El Ministeri Fiscal.
- C) Les entitats locals territorials, per a impugnar actes i disposicions que afecten l'àmbit de la seua autonomia.
- D) Un òrgan adscrit a l'administració autora de l'acte, llevat que siga autoritzat expressament per una llei.

12. En el procés contenciós administratiu, l'emplaçament de l'Administració s'entendrà efectuat:

- A) Per la citació a l'acte de la vista.
- B) Per la reclamació de l'expedient administratiu.
- C) Per la notificació de la recepció de l'expedient administratiu.
- D) Per la notificació de l'acte d'admissió del recurs contenciós administratiu.

13. Es consideren contractes administratius, d'acord amb els que disposa la Llei de contractes del sector públic (LCSP):

- A) Tots els contractes que subscriba una administració pública.
- B) Tots els contractes subscrits per un poder adjudicador.
- C) Els contractes d'obra, concessió d'obra, subministraments i serveis subscrits per una administració pública, excepte les excepcions previstes per la llei.
- D) Els contractes subscrits per entitats del sector públic que sent poder adjudicador no reuneixen la condició d'administracions públiques.

14. D'acord amb Llei 9/2017, de contractes del sector públic, es considera contracte de serveis:

A) Aquells l'objecte dels quals són prestacions de fer consistents en el desenvolupament d'una activitat o dirigides a l'obtenció d'un resultat diferent d'una obra o subministrament, incloent-hi aquells en què l'adjudicatari s'obligue a executar el servei de manera successiva i per preu unitari.

B) Aquells l'objecte dels quals són l'execució d'una obra, aïlladament o conjuntament, amb la redacció del projecte.

C) Aquells l'objecte dels quals són l'adquisició, l'arrendament financer, o l'arrendament, amb opció de compra o sense, de productes o béns mobles.

D) Aquells en la virtut dels quals un o diversos poders adjudicadors encomanen a títol oneros a una o diverses persones, naturals o jurídiques, la gestió d'un servei la prestació del qual siga de la seua titularitat o competència, i la contrapartida de la qual estiga constituïda bé pel dret a explotar els serveis objecte del contracte o bé per aquest dret acompanyat del de percebre-hi un preu.

15. Segons l'article 13 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell:

A) El Consell és l'òrgan col·legiat que ostenta la potestat executiva i reglamentària i dirigeix l'Administració de la Generalitat.

B) El Consell és l'òrgan personal que ostenta la potestat executiva i reglamentària i dirigeix l'Administració de la Generalitat.

C) El Consell és l'òrgan col·legiat que ostenta la potestat legislativa i reglamentària i dirigeix l'Administració de la Generalitat.

D) El Consell és l'òrgan col·legiat que ostenta la potestat executiva i reglamentària i no dirigeix l'Administració de la Generalitat.

16. Indique la resposta correcta, de conformitat amb el que disposa la Llei del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV):

- A) Amb car cter general, el Ple del Comité adoptar  els seus acords per majoria favorable de tres cinquens del nombre legal dels seus membres.
- B) El mandat dels qui integren el Comité, incloent-hi la persona que exercisca la seua presidència, ser  de cinc anys, renovable per períodes d'igual duració, i comen ar  a computar-se des del dia de la presa de possessió.
- C) Entre les funcions del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana est  la d'elaborar i elevar anualment al Consell i a Les Corts, durant el segon semestre de l'any, una memòria en la qual s'exposen les consideracions sobre la situació socioecon mica i laboral valenciana.
- D) El termini per a l'emissió dels dictàmens del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana mai ser  inferior a 15 dies, llevat que el Consell faça constar la seua urgència, i en aquest cas, el termini no podrà ser inferior a 10 dies.

17. Les persones expertes del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana:

- A) No formen part de cap dels grups del Comité previstos per la Llei 1/2014, de 28 de febrer, del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana.
- B) Són nomenats pel Consell a proposta d'alguna persona titular de les conselleries competents en matèria d'economia, hisenda, ocupació, benestar social i agricultura.
- C) Han de conèixer i ser expertes en assumptes pertanyents a l'àmbit formal de competències del Comité.
- D) Han d'acreditar davant el Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana el seu car cter de persones expertes.

18. Segons disposa l'article 6 de la Llei 8/2010, de règim local de la Comunitat Valenciana, el procediment administratiu de delimitació de termes municipals a la Comunitat Valenciana té el règim jurídic següent:

- A) Ha de ser iniciat d'ofici per l'Institut Nacional d'Administració Pública, encara que la seua resolució corresponga a la Generalitat.
- B) Pot ser iniciat d'ofici per la conselleria competent en matèria de règim local, o per algun dels ajuntaments directament afectats.
- C) Ha de comptar amb el dictamen vinculant del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana per a certificar la viabilitat econ mica i financera de la delimitació.
- D) Ha de comptar amb el dictamen vinculant del Consell Econòmic i Social d'Espanya, atès que el disseny del mapa estatal  s competència estatal.

19. De conformitat amb els articles 151 i 152 de la Llei 8/2010, de règim local de la Comunitat Valenciana, i pel que fa a la caracterització de la Comissió Mixta de Cooperació entre la Generalitat i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies:

- A) Està integrada de manera paritària per representants de la Generalitat i de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, que constitueixen la majoria enfront de la part integrada per representants de l'Estat.
- B) Informa preceptivament sobre les iniciatives legislatives en matèria de règim local.
- C) Està legitimada per a promoure els conflictes en defensa de l'autonomia local formulats davant el Tribunal Constitucional que afecten la Comunitat Valenciana.
- D) Pot informar, amb caràcter facultatiu, sobre les normes reglamentàries, així com els plans o programes de la Generalitat que afecten específicament competències pròpies de les entitats locals de la Comunitat Valenciana.

20. Segons la Llei de contractes del sector públic, el recurs especial en matèria de contractació:

- A) S'interposa potestativament amb anterioritat al recurs contenciós administratiu, sense que siga procedent la interposició de recursos administratius ordinaris.
- B) Permet la impugnació de qualsevol acte d'un procediment d'adjudicació d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada.
- C) És d'interposició obligatòria, abans d'acudir a la jurisdicció contenciosa administrativa.
- D) La legitimació activa per a interposar-lo correspon únicament als licitadors que han participat en el procediment.

21. Segons l'article 6 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, els òrgans executius competents en matèria de funció pública són:

- A) El Consell, la consellera o conseller en matèria de funció pública i la regidoria de funció pública de cada ajuntament.
- B) El Consell, la consellera o conseller en matèria de funció pública i les diputacions provincials.
- C) El Consell, la consellera o conseller en matèria de funció pública i el Consell Interdepartamental de Retribucions.
- D) El Consell, la consellera o conseller en matèria de funció pública i l'IVAP.

22. Segons disposa el Decret legislatiu 1/2021, de 18 de juny, del Consell, d'aprovació del text refós de la Llei d'ordenació del territori, urbanisme i paisatge, l'ordenació estructural del municipi:

A) És l'instrument d'ordenació territorial que desenvolupa, en àmbits territorials concrets o en àmbits sectorials específics, els objectius, principis i criteris de l'Estratègia Territorial de la Comunitat Valenciana.

B) Desenvolupa i concreta l'ordenació estratègica i regula l'ús detallat del sòl i l'edificació.

C) És l'instrument marc de l'ordenació del territori en l'àmbit autonòmic i té com a finalitat la consecució d'un territori integrador en l'àmbit social, respectuós en l'ambiental i competitiu en l'econòmic.

D) Defineix el model territorial i urbanístic del municipi, coordina i regula la localització espacial dels usos generals en tot el territori municipal, classifica el sòl, estableix les condicions bàsiques per al seu desenvolupament i sostenibilitat, i defineix zones de diferent utilització del sòl, que les vertebrava mitjançant la infraestructura verda i la xarxa primària de dotacions públiques.

23. Segons el que disposa l'article 225 del text refós de la Llei d'ordenació del territori, urbanisme i paisatge, en el cas d'obres acabades sense llicència o sense ajustar-se a les seues determinacions:

A) El termini de caducitat de l'acció de restauració de la legalitat urbanística de l'Administració és de 4 anys.

B) El termini de caducitat de l'acció de restauració de la legalitat urbanística de l'Administració és de 15 anys.

C) El termini de l'acció de restauració de la legalitat urbanística de l'Administració és indefinit.

D) El termini de caducitat de l'acció de restauració de la legalitat urbanística de l'Administració és de 10 anys.

24. Indique la resposta correcta de conformitat amb el Decret 180/2015, de 16 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana:

A) El Ple del Comité celebrarà sessió ordinària, almenys, una vegada al mes, amb la convocatòria prèvia per la persona que ostente la Presidència, amb una antelació mínima de 10 dies.

B) La Junta Directiva del Comité podrà convocar sessions extraordinàries totes les vegades que siguin necessàries, ja siga per la persona que ostente la Presidència, per iniciativa pròpia o a sol·licitud de dos dels seus membres, amb expressió de l'ordre del dia i en un termini màxim per a celebrar-les de 5 dies.

C) Les comissions de treball o assessores del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana es reuniran, almenys, una vegada cada dos mesos; aquestes tenen encomanada la preparació d'estudis, informes o dictàmens que hauran de ser sotmesos posteriorment a la consideració del Ple o, si és el cas, a la Junta Directiva.

D) Solament es podran constituir comissions de treball de caràcter permanent, les quals tenen la condició d'òrgan col·legiat del Comité.

25. De conformitat amb el Decret 180/2015, de 16 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana:

A) La persona que exercisca les funcions de Presidència del Comité serà nomenada i separada lliurement pel Consell, amb la consulta prèvia al Comité, i haurà d'obtindre el suport, almenys, de dos terços de les persones que integren el Comité.

B) La persona que exercisca les funcions de Secretaria del Comité serà nomenada i separada lliurement pel Consell, amb la consulta prèvia al Comité, i haurà d'obtindre el suport, almenys, de dos terços de les persones que integren el Comité.

C) La persona que exercisca les funcions de Secretaria del Comité serà nomenada i separada lliurement pel Consell, amb la consulta prèvia al Comité, i haurà d'obtindre el suport, almenys, de tres quartes parts dels membres que integren el Comité.

D) La persona que exercisca les funcions de Presidència del Comité serà nomenada i separada lliurement pel Consell, amb la consulta prèvia al Comité, i haurà d'obtindre el suport, almenys, de tres quartes parts dels membres del Comité.

26. Indique quin d'aquests enunciats és correcte, de conformitat amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- A) Reglamentàriament, s'establiran les condicions en les quals es puguin subscriure contractes d'assegurances o de serveis financers afins en els quals, en considerar el sexe com a factor de càlcul de primes i prestacions, es generen diferències en les primes i prestacions de les persones assegurades.
- B) Tots els tribunals i òrgans de selecció del personal de l'Administració General de l'Estat respondran al principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fundades i objectives degudament motivades.
- C) En els processos penals en els quals les al·legacions de la part actora es fonamenten en actuacions discriminatòries per raó de sexe, correspondrà a la persona demandant provar l'absència de discriminació en les mesures adoptades i la seua proporcionalitat.
- D) Les empreses amb menys de 250 treballadors no tenen obligació legal d'elaborar i implantar plans d'igualtat, però poden fer-ho de manera voluntària, amb la consulta prèvia a la representació legal dels treballadors i treballadores.

27. Quant a la distribució constitucional de competències entre l'Estat i les comunitats autònomes en matèria laboral:

- A) L'Estat té la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici que siga executada pels òrgans de les comunitats autònomes.
- B) Les comunitats autònomes poden regular elements essencials del contracte de treball respecte al personal laboral d'institucions o òrgans autonòmics, sempre que ho facen mitjançant una llei del parlament autonòmic.
- C) Les comunitats autònomes poden plantejar conflictes de competència davant el Tribunal Constitucional per a defensar la seua competència compartida en matèria de legislació laboral.
- D) Les comunitats autònomes poden plantejar davant el Tribunal Europeu de Drets Humans un recurs contra l'Estat per a defensar les seues competències en matèria laboral.

28. El procediment especial de tutela judicial dels drets fonamentals dels treballadors basat en els principis de preferència i sumarietat:

- A) Es regula bàsicament en la Llei reguladora de la jurisdicció social, sense perjudici de les modalitats processals que establisca la normativa autonòmica per a litigis que impliquen el personal laboral de l'Administració de la respectiva comunitat autònoma.
- B) Pot intervindre el Ministeri Fiscal, excepte en els casos en què intervinga un sindicat com a part coadjuvant.
- C) No comprén el dret de vaga.
- D) Es pot activar per a recaptar la tutela enfront de l'assetjament.

29. La tutela dels drets laborals i de protecció social davant el Tribunal Constitucional:

- A) No és possible, atés que els principis rectors de la política social i econòmica estan exclosos del recurs d'empara.
- B) Sí que és possible, sempre que hi haja una llei prèvia de desplegament de cada dret laboral o de protecció social, perquè aquest tipus de drets no és invocable directament.
- C) És possible en el supòsit de drets fonamentals laborals com ara la vaga o el dret de sindicació.
- D) No és possible en cas de tractament discriminatori i d'assetjament laboral, perquè el dret al treball està exclòs del recurs d'empara.

30. Quant a la caracterització de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball:

- A) És òrgan col·legiat assessor de les administracions públiques i òrgan de participació institucional en matèria de seguretat i salut en el treball.
- B) Està integrada paritàriament per representants de l'Administració General de l'Estat, de les comunitats autònomes i de les entitats locals.
- C) Compta en la seua composició amb un representant de l'Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball, amb seu a Bilbao.
- D) Actua com a centre de referència nacional amb relació a les institucions de la Unió Europea.

31. Contra les situacions d'assetjament laboral:

- A) Cal activar la via del recurs d'empara davant el Tribunal Constitucional a través del dret fonamental a la integritat moral de l'article 15 de la Constitució.
- B) No és susceptible la formulació d'un recurs d'empara constitucional, atés que la protecció de la seguretat i higiene en el treball està reconeguda com a principi rector en l'article 40.2 de la Constitució Espanyola.
- C) Únicament és possible activar la tutela judicial en via civil, per afectar el dret a l'honor, però en cap cas cal recórrer en via penal.
- D) És possible al·legar la protecció prevista en la Carta Social Europea revisada de 1996, malgrat ser una mera recomanació de la Unió Europea.

32. Segons l'article 3 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, el Pla estatal de sensibilització i prevenció de la violència recollirà, com a mínim, amb caràcter permanent, una sèrie d'elements, entre els quals figuren:

- A) Que no preveja un ampli programa de formació complementària i de reciclatge dels professionals que intervenen en aquestes situacions.
- B) Que estiga dirigit tant a homes com a dones, des d'un treball comunitari i intercultural, incloent-hi l'àmbit de les tecnologies de la informació i el digital.
- C) Que no introduísca en l'escenari social les noves escales de valors basades en el respecte dels drets i llibertats fonamentals i de la igualtat entre homes i dones, així com en l'exercici de la tolerància i de la llibertat dins dels principis democràtics de convivència, tot això des de la perspectiva de les relacions de gènere.
- D) Que no estiga controlat per una comissió d'àmplia participació que ha d'assegurar la presència de les víctimes i el seu entorn, les institucions, els professionals, i de persones de reconegut prestigi social relacionat amb el tractament d'aquests temes.

33. En la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, article 28 ter, es reconeixen els drets de les dones víctimes de violència de gènere. Entre aquests, es preveu el dret a la reparació i les mesures per a garantir-lo, tot indicant que les administracions públiques asseguraran que les víctimes tinguin accés efectiu a la indemnització que corresponga pels danys i perjudicis, que haurà de garantir la satisfacció econòmicament avaluable per mitjà d'uns conceptes. Indique quin dels conceptes següents no està inclòs:

- A) El dany físic i psicològic, incloent-hi el dany moral i el dany a la dignitat.
- B) La pèrdua d'oportunitats, incloent-hi les oportunitats d'educació, ocupació i prestacions socials.
- C) El tractament terapèutic, social i de salut sexual i reproductiva.
- D) Els danys econòmics i les despeses de manutenció.

34. Quina de les formes següents no és una manera de terminació del procediment administratiu comú, segons la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques?

- A) Caducitat.
- B) Assentiment.
- C) Desistiment.
- D) Resolució.

35. Respecte als projectes normatius de la Generalitat:

- A) Poden contindre diverses disposicions derogatòries.
- B) Les disposicions transitòries s'inclouen en el text ordenadament abans de les disposicions addicionals.
- C) L'aplicació amb caràcter retroactiu d'un projecte normatiu, si és el cas, es farà constar en una disposició final.
- D) Les clàusules de salvaguarda del rang d'unes certes disposicions normatives es faran constar en una disposició final.

36. Indique la resposta errònia o incorrecta. De conformitat amb l'article 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, els drets i les obligacions concernents a la relació laboral són regulades:

- A) Per les disposicions legals i reglamentàries de l'Estat.
- B) Pels convenis col·lectius.
- C) Per la voluntat de les parts, manifestada en el contracte de treball, encara que es puguin establir en perjudici del treballador condicions menys favorables o contràries a les disposicions legals i convenis col·lectius.
- D) Pels usos i costums locals i professionals.

37. Indique la resposta incorrecta. De conformitat amb l'article 8 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, amb relació a la forma del contracte de treball:

- A) S'haurà de subscriure sempre per escrit.
- B) Es presumirà existent entre tot el que presta un servei per compte i dins de l'àmbit de l'organització i direcció d'un altre, i el que el rep a canvi d'una retribució d'aquell.
- C) Hauran de constar per escrit els contractes de treball quan així ho exigisca una disposició legal; i en tot cas, els de pràctiques, i per a la formació i l'aprenentatge; els contractes a temps parcial fixos-discontinus i de relleu, i els contractes per a la realització d'una obra o servei determinat.
- D) Hauran de constar per escrit els contractes per temps determinat la duració dels quals siga superior a quatre setmanes, i els contractes de treball dels pescadors, dels treballadors que treballen a distància i dels treballadors contractats a Espanya al servei d'empreses espanyoles a l'estranger.

38. Si mor un membre del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana abans d'expirar el seu mandat:

- A) La vacant es deixarà sense cobrir fins a la data en què haja expirat el seu mandat en cas de romandre viu.
- B) La vacant serà coberta pel seu suplent, en cas que en el seu moment s'haja designat suplent.
- C) La vacant serà coberta en tot cas a proposta de l'entitat o organització a la qual representa la persona inicialment nomenada en la mateixa forma establida per a la seua designació.
- D) El mandat de la nova persona nomenada serà de quatre anys des del dia de la seua presa de possessió.

39. Segons l'article 46.1 de la Llei 40/2015, i amb relació a l'arxiu electrònic de documents:

- A) Cap dels documents utilitzats en les actuacions administratives s'emmagatzemaran per mitjans electrònics, excepte quan no siga possible.
- B) Tots els documents utilitzats en les actuacions administratives s'emmagatzemaran per mitjans electrònics, excepte quan no siga possible.
- C) Tots els documents utilitzats en les actuacions administratives s'emmagatzemaran per mitjans físics, excepte quan no siga possible.
- D) Alguns dels documents utilitzats en les actuacions administratives s'emmagatzemaran per mitjans electrònics, excepte quan no siga possible.

40. De conformitat amb l'article 38.4 de la Llei 40/2015 i pel que fa a la seua electrònica.

- A) Les seues electròniques disposaran de sistemes que permeten l'establiment de comunicacions insegures, sempre que siguen necessàries.
- B) Les seues electròniques no disposaran de sistemes que permeten l'establiment de comunicacions segures, sempre que siguen necessàries.
- C) Les seues electròniques disposaran de sistemes que permeten l'establiment de comunicacions segures, sempre que siguen necessàries.
- D) Les seues electròniques disposaran de sistemes que permeten l'establiment de comunicacions segures, sempre que siguen innecessàries.

41. Els subjectes participants en l'exercici de la participació institucional de les organitzacions empresarials i sindicals representatives a la Comunitat Valenciana tenen els següents drets d'acord amb la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat:

- A) Proposar, a través de les diputades i diputats valencians, iniciatives de llei orgànica per a modificació de l'Estatut dels Treballadors.
- B) Conèixer els avantprojectes de llei o els projectes de normes reglamentàries de desplegament de normes legals.
- C) Proposar al Consell, a través de la conselleria competent, l'elaboració de normes autonòmiques que despleguen el contingut essencial de la llibertat sindical.
- D) Comparéixer, a petició pròpia, davant la comissió parlamentària competent de Les Corts en matèria de diàleg social.

42. D'acord amb la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, la Mesa de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana:

- A) Té caràcter tripartit i paritari i està constituïda per representants del Consell i les organitzacions socials i empresarials més representatives en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.
- B) És un òrgan col·legiat amb personalitat jurídica que forma part de l'estructura interna del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana.
- C) És un òrgan col·legiat amb personalitat jurídica que forma part de l'estructura del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana.
- D) És un òrgan de participació institucional no permanent, perquè la seua actuació depèn dels avatars del diàleg social.

43. Els cinc principis de la bona governança recollits en el *Llibre blanc sobre governança de la Unió Europea* són:

- A) Obertura, participació, responsabilitat, eficàcia i coherència.
- B) Obertura, participació, responsabilitat, eficiència i sostenibilitat.
- C) Inclusió, participació, responsabilitat, eficàcia i sostenibilitat.
- D) Obertura, participació, igualtat, diligència i coherència.

44. Els objectius de desenvolupament sostenible (ODS):

- A) Van ser aprovats en 2015 per tots els estats membres del Fons Monetari Internacional.
- B) Són jurídicament obligatoris.
- C) No es diferencien dels objectius de desenvolupament del mil·lenni (ODM).
- D) Són 17 amb 169 metes.

45. Segons l'article 6 del vigent VI Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana, quin tipus de conflictes queden exclosos de l'Acord?

- A) Els conflictes col·lectius d'interessos i els conflictes col·lectius jurídics d'interpretació.
- B) Els conflictes que donen lloc a la convocatòria d'una vaga o que se susciten sobre la determinació dels serveis de seguretat i manteniment en cas de vaga.
- C) Els conflictes individuals de treball.
- D) Els conflictes en cas de desacord entre la representació legal de les persones treballadores i de l'empresa, en els supòsits de flexibilitat extraordinària temporal, prevista en els convenis col·lectius.

46. Les funcions de la Secretaria del Tribunal d'Arbitratge Laboral estan determinades en l'article 16 del VI Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana. Quina d'aquestes funcions no hi està inclosa?

- A) Convocar els membres del Tribunal i els àrbitres, així com les parts en els procediments previstos.
- B) Alçar actes de les sessions.
- C) Elaborar la memòria anual.
- D) No fer certificacions de les actes quan siguen sol·licitades per qualsevol de les parts.

47. Els instruments del sistema d'avaluació de l'acompliment del personal empleat públic de la Generalitat Valenciana:

A) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, publicitat, objectivitat, fiabilitat i rellevància de continguts, utilitat, imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.

B) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, objectivitat, fiabilitat i rellevància de continguts, utilitat, imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.

C) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, publicitat, fiabilitat i rellevància de continguts, utilitat, imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.

D) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, publicitat, objectivitat, fiabilitat i rellevància de continguts, d'imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.

48. De conformitat amb l'article 20 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, respecte a la informació sobre contractes, quina de les asseveracions següents és INCORRECTA?

A) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana ha de publicar el grau de compliment de les obligacions socials, mediambientals i laborals dels subcontractistes.

B) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana ha de publicar el grau de compliment de les obligacions socials, mediambientals i laborals dels adjudicataris.

C) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana ha de publicar l'índex de solvència a curt i llarg termini dels adjudicataris.

D) El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana ha de publicar la identitat dels adjudicataris.

49. La Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, en l'article 2, indica els elements que conformen les polítiques actives d'ocupació. Indique quin dels següents elements enunciats NO s'enquadra dins de les mateixes polítiques.

- A) El conjunt de decisions, mesures, serveis i programes orientats a contribuir a la millora de l'ocupabilitat i reducció de la desocupació.
- B) El conjunt de decisions, mesures, serveis i programes orientats a la generació de treball decent.
- C) El conjunt de decisions, mesures, serveis i programes orientats a la no consecució de l'objectiu de plena ocupació, de conformitat amb el que disposen els articles 35 i 40 de la Constitució Espanyola, i en el marc de l'Estratègia Coordinada per a l'Ocupació de la Unió Europea.
- D) El conjunt de decisions, mesures, serveis i programes orientats al ple desenvolupament del dret a l'ocupació digna, estable i de qualitat.

50. L'exercici de la potestat reglamentària permet, dins de l'Administració valenciana:

- A) Als secretaris autonòmics dictar instruccions respecte a l'organització interna dels seus serveis.
- B) Establir taxes parafiscals.
- C) Imposar sancions sense necessitat d'autorització expressa d'una llei.
- D) Restringir, quan així es considere necessari, drets individuals.

51. La Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, en l'article 2, recull els elements que conformen les polítiques de protecció enfront de la desocupació. Indique la resposta correcta.

- A) Les polítiques de contribució a la reducció de l'ocupació.
- B) Les polítiques de no protecció enfront de la desocupació.
- C) El conjunt de prestacions i subsidis orientats a la protecció econòmica de les situacions de desocupació.
- D) El conjunt de programes no orientats a la generació de treball decent.

52. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i respecte al teletreball:

- A) La prestació del seu servei serà incompatible amb la modalitat presencial.
- B) Tindrà caràcter voluntari i irreversible.
- C) L'Administració proporcionarà i mantindrà a les persones que treballen en aquesta modalitat els mitjans tecnològics necessaris per a la seua activitat.
- D) No és aplicable al personal laboral al servei de les administracions públiques.

53. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i amb relació a la mobilitat del personal laboral:

- A) No cap la mobilitat per al personal laboral.
- B) Es realitzarà de conformitat amb el que establisquen els convenis col·lectius que siguin aplicables i, si no n'hi ha, pel sistema de mobilitat del personal funcionari de carrera.
- C) En cap cas es realitzarà pel sistema de mobilitat del personal funcionari de carrera.
- D) Només és possible en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat.

54. D'acord amb la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, els serveis socials valencians estaran regits per una sèrie de principis rectors, entre aquests, els principis de caràcter general i transversal, i dins d'aquests figuren els següents:

- A) Prevenció, promoció de l'autonomia i desenvolupament personal i perspectiva comunitària.
- B) Universalitat, responsabilitat pública i responsabilitat institucional en l'atenció.
- C) Eficiència i eficàcia, descentralització i equitat territorial.
- D) Orientació centrada en la persona, promoció de la intervenció i la integració, i qualitat i professionalitat en la provisió dels serveis.

55. Indique l'enunciat correcte, de conformitat amb la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana:

A) El Catàleg de prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials és l'instrument pel qual s'identifica i determina el conjunt de característiques de les prestacions garantides i condicionades de la cartera de prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

B) S'entén per prestacions garantides el conjunt de prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials exigibles únicament en cas de compliment dels requisits d'accés a aquestes i de disponibilitat pressupostària.

C) S'entén per prestacions condicionades el conjunt de prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials que, complint els requisits d'accés, podran ser exigibles com a dret subjectiu, comptant per a aquest fi amb crèdits ampliables.

D) Les administracions públiques incloses en el Sistema Públic Valencià de Serveis Socials proveiran les persones de les prestacions previstes en aquesta llei, a través de les modalitats de gestió directa o per mitjans propis, gestió indirecta i acords d'acció concertada amb entitats privades d'iniciativa social.

56. Quan cessarà el personal eventual, segons la Llei de la funció pública valenciana?

A) Quan finalitze el seu contracte.

B) Per la provisió del lloc corresponent per funcionària o funcionari de carrera.

C) Automàticament quan cesse l'autoritat a la qual presta la seua funció assessora o de confiança.

D) Després d'un període màxim improrrogable de dos anys, excepte si està al servei de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

57. D'acord amb l'article 7 de la Llei 4/2021, de la funció pública valenciana, la competència per a acordar la separació del servei del personal funcionari de la Generalitat la té atribuïda:

A) El Consell.

B) La consellera o conseller competent en matèria de funció pública.

C) La Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

D) La consellera o conseller competent en matèria de justícia.

58. Indique la resposta correcta de conformitat amb la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana:

- A) El Mapa de serveis socials de la Comunitat Valenciana establirà l'organització territorial del sistema públic valencià de serveis socials i serà elaborat pel Consell, amb la participació de les entitats locals i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.
- B) Les àrees de serveis socials són les demarcacions territorials en les quals es desenvoluparan actuacions pròpies de l'atenció secundària de caràcter bàsic.
- C) Les zones bàsiques de serveis socials són les demarcacions territorials en les quals es desenvoluparan actuacions pròpies de l'atenció primària de caràcter específic.
- D) Els departaments de serveis socials són les demarcacions territorials en les quals s'organitzen les funcions pròpies de l'atenció secundària, d'acord amb els principis de coordinació, treball en xarxa i interdisciplinarietat amb l'atenció primària.

59. Segons la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, els instruments del sistema d'avaluació de l'acompliment del personal empleat públic:

- A) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, publicitat, objectivitat, fiabilitat i rellevància de continguts, utilitat, imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.
- B) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, objectivitat, fiabilitat i rellevància de continguts, utilitat, imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.
- C) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, publicitat, fiabilitat i rellevància de continguts, utilitat, imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.
- D) S'adequaran, en tot cas, a criteris de transparència, publicitat, objectivitat, fiabilitat i rellevància de continguts, d'imparcialitat i no discriminació, i s'aplicaran sense menyscapte dels drets del personal empleat públic.

60. Segons l'article 9 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat:

- A) Els poders privats hauran d'informar els usuaris dels serveis del sistema sanitari públic o vinculats a aquest, dels seus drets i dels seus deures.
- B) Els poders públics no hauran d'informar els usuaris dels serveis del sistema sanitari públic o vinculats a aquest, dels seus drets i dels seus deures.
- C) Els poders públics hauran d'informar els usuaris dels serveis del sistema sanitari privat o vinculats a aquest, dels seus drets i dels seus deures.
- D) Els poders públics hauran d'informar els usuaris dels serveis del sistema sanitari públic o vinculats a aquest, dels seus drets i dels seus deures.

PREGUNTES DE RESERVA

61. Segons l'article 24 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat:

- A) Les activitats privades que, directament o indirectament, puguen tindre conseqüències negatives per a la salut, seran sotmeses pels òrgans competents a limitacions preventives de caràcter administratiu, d'acord amb la normativa bàsica de l'Estat.
- B) Les activitats públiques que, directament o indirectament, puguen tindre conseqüències negatives per a la salut, seran sotmeses pels òrgans competents a limitacions preventives de caràcter administratiu, d'acord amb la normativa bàsica de l'Estat.
- C) Les activitats públiques i privades que, directament o indirectament, puguen tindre conseqüències negatives per a la salut, seran sotmeses pels òrgans competents a limitacions preventives de caràcter administratiu, d'acord amb la normativa bàsica de l'Estat.
- D) Les activitats públiques i privades que, directament o indirectament, puguen tindre conseqüències positives per a la salut, seran sotmeses pels òrgans competents a limitacions preventives de caràcter administratiu, d'acord amb la normativa bàsica de l'Estat.

62. El personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat Valenciana:

- A) Pot ser remogut d'un lloc al qual va accedir per concurs a conseqüència del resultat d'una avaluació negativa de l'acompliment.
- B) No pot ser remogut del seu lloc de treball.
- C) Només pot ser remogut en cas d'ocupar un lloc de treball de lliure designació.
- D) Davant la seua remoció s'ha d'emetre un certificat de serveis prestats.

63. D'acord amb la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, respecte a les obligacions de transparència i informació patrimonial del Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV):

- A) No és necessari que el CES CV proporcione informació sobre béns immobles, ja que no posseeix cap immoble en propietat.
- B) El CES CV ha de proporcionar informació sobre els béns immobles en els quals tinga la condició de part arrendatària.
- C) El CES CV ha d'informar, respecte als immobles adscrits, de la seua localització i referència cadastral.
- D) No és necessari que el CES CV informe sobre l'afectació de béns immobles de domini públic.

64. NO és una obligació del codi de conducta del personal empleat públic de la Generalitat Valenciana:

- A) Mantindre actualitzada la seua formació i qualificació.
- B) Obeir les instruccions professionals dels seus superiors.
- C) Mantindre un aspecte físic cuidat i endreçat.
- D) Conèixer les llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

65. Indique l'afirmació INCORRECTA. El personal empleat públic de la Generalitat Valenciana té dret a:

- A) Formular propostes o suggeriments per a la millora de l'Administració.
- B) Optar de manera voluntària i irreversible pel teletreball.
- C) La defensa jurídica per part de l'Administració en els procediments que se seguisquen davant qualsevol ordre jurisdiccional a conseqüència de l'exercici legítim de les seues funcions.
- D) Canviar de lloc de treball per motius de salut.