

EDITORIAL

La *Revista de Treball, Economia i Societat*, editada por el Comité Econòmic i Social, corresponde, en este mes de abril, al número 114 y con ella se da comienzo a la periodicidad trimestral del año y viene acompañada del mismo esquema y contenido de los últimos tiempos, además de coincidir con la parte del año con más trasiego en el seno del CES CV, pues se está en la fase de preparación de la edición del ejercicio 2023 de la Memoria sobre la Situación Socioeconómica y Laboral de la Comunitat Valenciana.

El primer apartado es el presente **Editorial**, seguido del segundo que recoge los **Artículos**, en este número con cuatro artículos que están relacionados con los Premios del CES CV para Tesis doctorales, convocatoria 2023, tres de ellos corresponden a los premiados y el otro, al que obtuvo el accésit.

El primer artículo, titulado ***“Impulsores de la colaboración para la innovación social en el sector agroalimentario”***, de Verónica Piñeiro del Dpto. de Agronomía de la Universidad Nacional del Sur, Bahía Blanca, Argentina y de José María García-Alvarez-Coque y Elena Meliá-Martí del Departamento Economía y Ciencias Sociales Universitat Politècnica de València.

Este trabajo aborda la colaboración para la innovación social en el sector rural y agroalimentario, en el que se exploran los determinantes clave de esta colaboración y su impacto en la resolución de problemas estructurales. Asimismo, se examina la cooperación entre diversos actores en el impulso de acciones innovadoras para abordar desafíos como el abandono de tierras y la despoblación rural.

Además, a través del análisis de casos, algunos relevantes para la economía mediterránea, y la revisión de la literatura existente, se identifican las condiciones necesarias para promover la colaboración efectiva en este ámbito. Los resultados muestran que la comprensión de los determinantes de esta colaboración es fundamental para informar decisiones tanto en el ámbito público como en el privado, en particular en relación con la economía social. La colaboración entre diversos actores puede contribuir significativamente a revitalizar las zonas rurales y enfrentar desafíos sociales, económicos y ambientales.

En síntesis, para lograr el éxito de estas iniciativas, es crucial considerar el contexto local y fomentar la participación de una amplia gama de grupos demográficos.

El segundo artículo, corresponde a Edgar Lorenzo Sáez, investigador de la Universitat Politècnica de València, cuyo título es ***“Desarrollo de una herramienta integral de gestión de gases de efecto invernadero para la toma de decisión contra el cambio climático a nivel regional y local en la Comunitat Valenciana”***

En el mismo se afirma que el cambio climático es uno de los mayores problemas que el ser humano ha tenido que afrontar en términos ambientales, económicos y sociales. La mitigación y la adaptación al cambio climático requiere de información y conocimientos a todas las escalas competenciales. Sin embargo, actualmente no se cuenta con herramientas rigurosas y precisas que permitan tener un diagnóstico fiable sobre la realidad de los territorios donde se tienen que concretar las acciones de mitigación y adaptación, es decir, a escala local y regional. Además, los recursos son limitados y se debe tener la capacidad para identificar oportunidades que maximicen el impacto en positivo de la utilización de los recursos disponibles para cumplir con los objetivos establecidos en acuerdos nacionales e internacionales.

Por ello, este trabajo, que se fundamenta en su tesis doctoral tiene como objetivo general desarrollar una herramienta integral de gestión de gases de efecto invernadero para la toma de decisión contra el cambio climático a nivel regional y local con implementación en la Comunitat Valenciana. La consecución de este objetivo implica poner a disposición de las administraciones públicas y de los tomadores de decisión, una herramienta que permite identificar los focos de emisión relevantes en términos de emisiones con alta resolución espacial y temporal. Esto permite luchar de manera activa y eficiente contra el cambio climático a diferentes escalas operativas. Para ello la tesis ha desarrollado metodologías tanto bottom-up como top-down así como un enfoque híbrido entre ambos, para la cuantificación de emisiones GEI, adaptando y ha mejorado metodologías estandarizadas internacionalmente para que sean aplicables a escala local y sectorial.

El tercer trabajo, bajo el título ***“La presencia equilibrada en las mesas de negociación de los convenios colectivos y su influencia en las medidas de igualdad. Un estudio de la Comunitat Valenciana en el periodo 2007 a 2015”*** es de Lucía Romaní Sancho, Agente de Igualdad en el Ayuntamiento de Vila-real.

En este artículo, la autora entiende que la negociación colectiva es un proceso de diálogo social que regula las condiciones de trabajo en un determinado ámbito, donde las partes negociadoras tienen un papel fundamental en el contenido de los convenios colectivos. En este sentido, se han entendido como un instrumento eficaz para garantizar la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el trabajo, al menos desde la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. Pero, como también se ha demostrado, los convenios no lo están consiguiendo en los términos que se esperaba.

Además, este texto es el resultado de un trabajo de tesis doctoral, que ha tenido como objetivo principal estudiar si la presencia y participación equilibrada de mujeres y hombres en las mesas negociadoras de los convenios colectivos de la Comunidad Valenciana en el periodo 2007-2015 está relacionada, directa o indirectamente, con la introducción de cláusulas negociadoras para la igualdad efectiva y antidiscriminatorias.

Y el último artículo, se presenta por parte de Carlos Garulo Ramón, PDI en el Instituto Mediterráneo de Estudios de Protocolo y Relaciones Institucionales (IMEP), centro adscrito a la Universidad Miguel Hernández., bajo el título **“La externalización como herramienta de gestión de servicios de información turística a escala local”**, en el que pone de manifiesto la externalización como herramienta de gestión de servicios de información turística a escala local.

En este artículo, se analiza un fenómeno cada vez más en alza como es la externalización de servicios de información turística en particular por parte de las administraciones locales, centrándonos desde el punto de vista social y analizando la problemática inherente a la externalización de servicios a nivel general, y a nivel particular del servicio de información turística. Por último, se actualizan datos sobre la externalización de servicios de información turística en la práctica a través del análisis de las licitaciones publicadas en la plataforma de contratación del estado en el periodo 2018-2022.

En el apartado siguiente de la revista, que es el tercero, se incluye la **Selección de Legislación en materia laboral**, con una recopilación de la normativa autonómica, estatal y europea sobre esta materia. En el cuarto punto se comentan las **Actividades del Comité**, con las principales actividades institucionales del CES CV.

El otro epígrafe, el quinto, recoge el **Panorama Económico de la Comunitat Valenciana**, con información actual sobre “*El mercado de trabajo en la Comunitat Valenciana*”, con datos sobre la población activa, ocupada y desempleada.

En el sexto punto se incorpora el “**Panorama sociolaboral de la mujer en la Comunitat Valenciana**” y en el séptimo el “**Panorama sociolaboral de la juventud en la Comunitat Valenciana**”, con las últimas estadísticas.

Y para finalizar, el apartado octavo viene con los **Indicadores económicos laborales y sociales** elaborados por el gabinete técnico del Comité Econòmic i Social y que corresponden a los meses de enero, febrero y marzo de 2024.

Castelló de la Plana, abril de 2024