

Presidència de la Generalitat

LLEI 12/2017, de 2 de novembre, de la Generalitat, de modificació de les lleis reguladores de les institucions de la Generalitat per garantir la igualtat entre dones i homes als seus òrgans. [2017/9931]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans i totes les ciutadanes que les Corts han aprovat i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del rei, promulgue la llei següent:

PREÀMBUL

Les institucions de la Generalitat recollides en el capítol VI de l'Estatut d'autonomia comprenen tant les institucions comissionades per les Corts (com el Síndic de Greuges o la Sindicatura de Comptes) com les institucions consultives de la Generalitat (el Consell Valencià de Cultura, l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Comitè Econòmic i Social, i el Consell Jurídic Consultiu).

Per altra banda, l'article 11 del nostre Estatut d'autonomia estableix que la Generalitat vetllarà en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap tipus i garantirà que ho facen en igualtat de condicions.

L'article 10 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes introdueix també com a principi d'actuació que «les Corts Valencianes i el Consell de la Generalitat procuraran en el nomenament o la designació de persones, per a constituir o formar part d'òrgans o institucions, que existisca una presència paritària de dones i homes».

Així i tot, la composició dels òrgans d'aquestes institucions estatutàries està lluny de vetllar per la representativitat de les dones. Cal, per tant, una modificació de les lleis reguladores de les institucions recollides en el capítol VI de l'Estatut d'autonomia per a garantir de manera efectiva la composició representativa entre dones i homes dels òrgans que en depenen i garantir la igualtat d'oportunitats.

A més, a través d'una disposició addicional, s'impulsa l'estudi del conegut com a currículum cec per a la possible implantació en els processos de selecció laboral i professional amb l'objectiu de prioritzar les competències professionals sobre la identitat personal.

CAPÍTOL I

De la modificació de la Llei 11/1988, del Síndic de Greuges

Article 1. Modificació de l'apartat 1 de l'article 8 de la Llei 11/1988

L'article 8.1 quedarà redactat de la manera següent:

«1. El síndic o la síndica de Greuges nomena, amb el dictamen favorable previ de la Comissió de Peticions de les Corts, dues sindicatures adjuntes, primera i segona, les quals estaran sotmeses al mateix règim de prerrogatives i incompatibilitats establides en el capítol anterior. Aquests nomenaments hauran de respondre al mèrit, la capacitat i la igualtat entre dones i homes. Als efectes d'aquesta llei, es considera que hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 50 % de dones entre les sindicatures adjuntes.

El nomenament o el cessament de les sindicatures adjuntes es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.»

CAPÍTOL II

De la modificació de la Llei 6/1985, de la Sindicatura de Comptes

Article 2. Addició d'un nou article 23 bis a la Llei 6/1985

Cal afegir un nou article després de l'article 23 amb la redacció següent:

Presidencia de la Generalitat

LEY 12/2017, de 2 de noviembre, de la Generalitat, de modificación de las leyes reguladoras de las instituciones de la Generalitat para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en sus órganos. [2017/9931]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos y todas las ciudadanas que Les Corts han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del rey, promulgo la siguiente ley:

PREÁMBULO

Las instituciones de la Generalitat recogidas en el capítulo VI del Estatuto de autonomía comprenden tanto las instituciones comisionadas por Les Corts (como el Síndic de Greuges o la Sindicatura de Comptes) como las instituciones consultivas de la Generalitat (el Consell Valencià de Cultura, la Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Comitè Econòmic i Social, y el Consell Jurídic Consultiu).

Por otra parte, el artículo 11 de nuestro Estatuto de autonomía establece que la Generalitat velará en todo caso para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y garantizará que lo hagan en igualdad de condiciones.

El artículo 10 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres introduce también como principio de actuación que «las Corts Valencianes y el Consell de la Generalitat procurarán en el nombramiento o designación de personas, para constituir o formar parte de órganos o instituciones, que exista una presencia paritaria de mujeres y hombres».

Aun así, la composición de los órganos de estas instituciones estatutarias está lejos de velar por la representatividad de las mujeres. Es necesaria, por tanto, una modificación de las leyes reguladoras de las instituciones recogidas en el capítulo VI del Estatuto de autonomía para garantizar de manera efectiva la composición representativa entre mujeres y hombres de sus órganos y garantizar la igualdad de oportunidades.

Además, a través de una disposición adicional, se impulsa el estudio del conocido como currículum ciego para la posible implantación en los procesos de selección laboral y profesional con el objetivo de priorizar las competencias profesionales sobre la identidad personal.

CAPÍTULO I

De la modificación de la Ley 11/1988, del Síndic de Greuges

Artículo 1. Modificación del apartado 1 del artículo 8 de la Ley 11/1988

El artículo 8.1 quedará redactado de la siguiente manera:

«1. El síndic o síndica de Greuges nombra, previo dictamen favorable de la Comisión de Peticiones de Les Corts, dos sindicatures adjuntes, primera y segunda, las cuales estarán sometidas al mismo régimen de prerrogativas e incompatibilidades establecidas en el capítulo anterior. Estos nombramientos deberán responder al mérito, la capacidad y la igualdad entre mujeres y hombres. A los efectos de esta ley, se considera que existe igualdad entre mujeres y hombres cuando haya una presencia mínima del 50 % de mujeres entre las sindicatures adjuntes.

El nombramiento o cese de las sindicatures adjuntes se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.»

CAPÍTULO II

De la modificación de la Ley 6/1985, de la Sindicatura de Comptes

Artículo 2. Adición de un nuevo artículo 23 bis a la Ley 6/1985

Hay que añadir un nuevo artículo después del artículo 23 con la siguiente redacción:

«23 bis

L'elecció dels síndics o les síndiques establida en l'article anterior es farà tenint en compte el principi d'igualtat entre dones i homes en funció del seu mèrit i la seua capacitat.

Als efectes d'aquesta llei, es considera que hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 33 % de dones.»

CAPÍTOL III

*De la modificació de la Llei 12/1985,
del Consell Valencià de Cultura*

Article 3. Addició d'un nou apartat 4 a l'article 8 de la Llei 12/1985

Cal afegir un apartat nou a l'article 8 amb la redacció següent:

«4. Les diferents renovacions de l'òrgan hauran de respectar la igualtat entre dones i homes en funció del seu mèrit i la seua capacitat.

Als efectes d'aquesta llei, es considera que hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 50 % de dones.»

CAPÍTOL IV

*De la modificació de la Llei 7/1998, de creació
de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua*

Article 4. Modificació de l'apartat 2 de l'article 11 de la Llei 7/1998

Cal modificar l'apartat 2 de l'article 11 que quedarà redactat de la manera següent:

«2. Als quinze anys de l'elecció per primera vegada dels i les membres de l'Acadèmia a què es refereix l'apartat anterior, l'Acadèmia Valenciana de la Llengua procedirà per cooptació dels vint-i-un membres, a la renovació d'un terç dels i les acadèmiques. Es determinaran els set acadèmics i acadèmiques a substituir pel sistema d'insaculació.

Als cinc anys de la renovació anterior es procedirà, de la mateixa manera, a la renovació d'un altre terç dels inicialment elegits o qui els substituïska. El terç restant es renovarà cinc anys després de la segona renovació pel mateix procediment.

Cada cinc anys, i pel mateix sistema, es procedirà a la renovació d'un terç dels acadèmics o acadèmiques que hagen complert el període de quinze anys.

En els processos de renovació es respectarà el principi d'igualtat entre dones i homes en funció del seu mèrit i la seua capacitat.

Als efectes d'aquesta llei, es considera que hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 50 % de dones. El procés d'insaculació al qual fa referència aquest article es realitzarà garantint que el seu resultat no vaja en detriment de la presència del sexe infrarepresentat en l'òrgan.»

CAPÍTOL V

*De la modificació de la Llei 1/2014,
del Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana*

Article 5. Addició d'un nou apartat 3 a l'article 7 de la Llei 1/2014

Cal afegir un apartat nou 3 a l'article 7 amb la redacció següent:

«3. La composició dels diferents grups haurà de respectar el principi d'igualtat entre dones i homes en funció del seu mèrit i la seua capacitat. En el cas de les dues persones expertes en assumptes pertanyents a l'àmbit material de competències del comitè també hauran de respectar la igualtat entre dones i homes.

Als efectes d'aquesta llei, es considera que hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 50 % de dones.»

«23 bis

La elección de los síndicos o las síndicas establecida en el artículo anterior se realizará teniendo en cuenta el principio de igualdad entre mujeres y hombres en función de su mérito y su capacidad.

A los efectos de esta ley, se considera que existe igualdad entre mujeres y hombres cuando haya una presencia mínima del 33 % de mujeres.»

CAPÍTULO III

*De la modificación de la Ley 12/1985,
del Consell Valencià de Cultura*

Artículo 3. Adición de un nuevo apartado 4 al artículo 8 de la Ley 12/1985

Hay que añadir un apartado nuevo al artículo 8 con la siguiente redacción:

«4. Las diferentes renovaciones del órgano deberán respetar la igualdad entre mujeres y hombres en función de su mérito y su capacidad.

A los efectos de esta ley, se considera que existe igualdad entre mujeres y hombres cuando haya una presencia mínima del 50 % de mujeres.»

CAPÍTULO IV

*De la modificación de la Ley 7/1998, de creación
de la Acadèmia Valenciana de la Llengua*

Artículo 4. Modificación del apartado 2 del artículo 11 de la Ley 7/1998

Hay que modificar el apartado 2 del artículo 11 que quedará redactado de la siguiente manera:

«2. A los quince años de la elección por primera vez de los y las miembros de la Acadèmia a los que se refiere el apartado anterior, la Acadèmia Valenciana de la Llengua procederá por cooptación de los veintiún miembros, a la renovación de un tercio de los y las académicas. Se determinarán los siete académicos y académicas a sustituir por el sistema de insaculación.

A los cinco años de la renovación anterior se procederá, de la misma manera, a la renovación de otro tercio de los inicialmente elegidos o quien los sustituya. El tercio restante se renovará cinco años después de la segunda renovación por el mismo procedimiento.

Cada cinco años, y por el mismo sistema, se procederá a la renovación de un tercio de los académicos o académicas que hayan cumplido el período de quince años.

En los procesos de renovación se respetará el principio de igualdad entre mujeres y hombres en función de su mérito y su capacidad.

A los efectos de esta ley, se considera que existe igualdad entre mujeres y hombres cuando haya una presencia mínima del 50 % de mujeres. El proceso de insaculación al que hace referencia el presente artículo se realizará garantizando que su resultado no vaya en detrimento de la presencia del sexo infrarrepresentado en el órgano.»

CAPÍTULO V

*De la modificación de la Ley 1/2014,
del Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana*

Artículo 5. Adición de un nuevo apartado 3 al artículo 7 de la Ley 1/2014

Hay que añadir un nuevo apartado 3 al artículo 7 con la siguiente redacción:

«3. La composición de los diferentes grupos deberá respetar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en función de su mérito y su capacidad. En el caso de las dos personas expertas en asuntos pertenecientes al ámbito material de competencias del comité también deberán respetar la igualdad entre mujeres y hombres.

A los efectos de esta ley, se considera que existe igualdad entre mujeres y hombres cuando haya una presencia mínima del 50 % de mujeres.»

CAPÍTOL VI

*De la modificació de la Llei 10/1994, de creació
del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana*

Article 6. Addició d'un apartat nou 3 a l'article 4 de la Llei 10/1994

Cal afegir un apartat nou 3 a l'article 4 amb la redacció següent:

«3. En cada renovació dels i les membres per elecció, la composició haurà de respondre a igualtat entre dones i homes en funció del seu mèrit i la seua capacitat. Als efectes d'aquesta llei, es considera que hi ha igualtat entre dones i homes quan hi haja una presència mínima del 50 % de dones entre el total dels i les membres per elecció.»

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

La conselleria competent en matèria d'igualtat farà un estudi sobre l'aplicació del currículum cec o anònim en els processos de selecció laboral i professional amb l'objectiu de prioritzar les competències i les habilitats sobre la identitat personal.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única

Queda derogada qualsevol altra disposició de rang igual o inferior que s'opose a aquesta llei.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Les disposicions d'aquesta llei seran d'aplicació en els processos de renovació dels diferents òrgans regulats per les lleis modificades que es produïsquen a partir de la data d'entrada en vigor.

Per tant, ordene que tots els ciutadans i totes les ciutadanes, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir aquesta llei.

València, 2 de novembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

CAPÍTULO VI

*De la modificación de la Ley 10/1994, de creación
del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana*

Artículo 6. Adición de un nuevo apartado 3 al artículo 4 de la Ley 10/1994

Hay que añadir un nuevo apartado 3 en el artículo 4 con la siguiente redacción:

«3. En cada renovación de los y las miembros por elección, la composición deberá responder a igualdad entre mujeres y hombres en función de su mérito y su capacidad. A los efectos de esta ley, se considera que existe igualdad entre mujeres y hombres cuando haya una presencia mínima del 50 % de mujeres entre el total de los y las miembros por elección.»

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única

La conselleria competente en materia de igualdad realizará un estudio sobre la aplicación del currículum ciego o anónimo en los procesos de selección laboral y profesional con el objetivo de priorizar las competencias y las habilidades sobre la identidad personal.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única

Queda derogada cualquier otra disposición de rango igual o inferior que se oponga a esta ley.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

Esta ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Las disposiciones de la presente ley serán de aplicación en los procesos de renovación de los diferentes órganos regulados por las leyes modificadas que se produzcan a partir de la fecha de entrada en vigor.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos y todas las ciudadanas, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

València, 2 de noviembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER