

En este mes de enero se presenta un nuevo ejemplar de la edición electrónica de la *Revista de Treball, Economia i Societat*, editada y elaborada por el Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana, que corresponde al número 91, con el que se inicia nuestra cita trimestral de cada año.

La revista se publica con el esquema y la estructura de contenido planteada en el último año y comienza con la primera parte de la misma, que es la relativa al **Panorama Económico de la Comunitat Valenciana**, con la incorporación de un análisis actual sobre *“El mercado de trabajo en la Comunitat Valenciana”*.

En el segundo bloque temático de la revista, el referido a los **Artículos**, en este ejemplar se publica únicamente un artículo académico que corresponde al profesor del Ceta Open Institute (Centro Universitario adscrito a la Universidad Camilo José Cela de Madrid) Francisco Trujillo Pons, relacionado con una materia competencia propia del CES-CV, bajo el título *“Castellón y sus contratos de trabajo”*.

El autor plantea un estudio sobre la contratación en la provincia de Castellón en el quinquenio que va del año 2013 al 2018 y presenta el artículo con cuatro partes, una primera con una introducción que justifica el trabajo, una segunda parte centrada en todo lo relacionado con el contrato de trabajo, otra referida al estudio territorial y la cuarta que incorpora los resultados y las conclusiones para finalizar con el apartado de bibliografía y la normativa referenciada.

El artículo, desde la dimensión territorial provincial de Castellón, se centra en un análisis desde tres vertientes: la cualitativa atinente a los tipos de contratos laborales más utilizados, la cuantitativa tocante al alcance y volumen de los mismos y, finalmente, la temporal, con respecto a la evolución anual en el período comprendido entre 2013 y 2018.

Este estudio, según el profesor, se inserta en el marco de una investigación sistemática de las magnitudes y características de la contratación laboral en España como un elemento indispensable para fundamentar toda prospectiva sobre el complicado futuro del trabajo, con una elevada tasa de temporalidad y de paro de larga

duración aunque piensa que el mercado laboral español en los últimos años ha experimentado un cambio que permite mirar al futuro con esperanza y optimismo.

Para terminar, entre otros aspectos a considerar, el autor concluye que el mercado laboral español, que supone un reflejo claro de la situación de Castellón, se caracteriza junto con la temporalidad por la escasa duración de los contratos, con una incidencia mayor entre mujeres que entre hombres y donde la gran mayoría de los contratos de interinidad son firmados por mujeres.

Además de esta *Editorial*, la revista contiene el resto de apartados, entre los que destaca el punto referido a la *Selección de legislación en materia laboral*, con la incorporación de la normativa tanto del ámbito autonómico como del estatal y el europeo y el relativo a las *Actividades del CES-CV* con la información más importante sobre las propias actividades del Comité, con la inclusión de tres dictámenes, correspondientes a este periodo que son el Dictamen 05/18 al Anteproyecto de Ley, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera y de Organización de la Generalitat y el Dictamen 06/18 al Anteproyecto de Ley, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

La misma finaliza con las tres *Separatas* características. La primera que viene con la selección de las sentencias más importantes de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el apartado referido a *Doctrina Judicial*. La segunda relativa al *“Panorama sociolaboral de la mujer en la Comunitat Valenciana”* con datos y estadísticas de los últimos meses. Y la tercera, que corresponde al *“Panorama sociolaboral de la juventud en la Comunitat Valenciana”* con información actualizada sobre esta materia.

Castellón, enero de 2019